



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
Año de la Grandeza Argentina

Disposición

Número:

Referencia: EX-2026-35358827-APN-DGDTEYSS#MCH - Homologación de Acuerdo - FEDERACIÓN ARGENTINA DE LA INDUSTRIA DE LA INDUMENTARIA Y AFINES (F.A.I.I.A.) y la FEDERACIÓN OBRERA DE LA INDUSTRIA DEL VESTIDO Y AFINES (F.O.N.I.V.A.).

VISTO el Expediente N° EX-2026-35358827-APN-DGDTEYSS#MCH, la Ley N° 24.013, la Ley N° 14.250 (t.o. 2004), la Ley N° 20.744 (t.o. 1976), el Decreto N° 200 de fecha 16 de febrero de 1988 y sus modificatorias, los Decretos N° 633 de fecha 06 de septiembre de 2018 y N° 862 de fecha 27 de septiembre de 2024, y

CONSIDERANDO:

Que en los Documentos N° RE-2026-44505629-APN-DTD#JGM y N° RE-2026-52466632-APN-DGDTEYSS#MCH de los autos de referencia, obran el acuerdo y el acta aclaratoria del mismo, celebrados entre la FEDERACIÓN ARGENTINA DE LA INDUSTRIA DE LA INDUMENTARIA Y AFINES (F.A.I.I.A.), por la parte empleadora, y la FEDERACIÓN OBRERA DE LA INDUSTRIA DEL VESTIDO Y AFINES (F.O.N.I.V.A.), por la parte sindical, ratificados por la parte empresarial en la página 01 del Informe N° IF-2026-56214874-APN-DNC#MCH y por la parte sindical en la página 1 del Informe N° IF-2026-71354773-APN-DNC#MCH de los autos de la referencia.

Que en dicho acuerdo las partes convienen que para el ámbito de aplicación exclusivamente a las empresas radicadas en la zona de actuación de las siguientes filiales de FONIVA: SOIVA Wheelwright y SOIVA Córdoba, desde el 1° de abril de 2026 hasta el 30 de junio de 2026 inclusive, los salarios que devenguen los trabajadores encuadrados bajo CCT 438/06 cualquiera sea el concepto, será liquidados en un SETENTA POR CIENTO (70%) con carácter NO REMUNERATIVO y el TREINTA POR CIENTO (30%) con carácter REMUNERATIVO, siendo que este último monto, no podrá ser inferior al SALARIO MÍNIMO VITAL Y MÓVIL, conforme surge del texto pactado.

Que atento al tenor de lo pactado, corresponde encuadrar la parte pertinente del acuerdo arribado en las excepciones previstas por el Artículo 4° del Decreto N° 633/2018.

Que, cabe señalar que en el Documento N° RE-2026-48575519-APN-DTD#JGM de autos, obra el informe contable del sector empleador que da cuenta de las causales invocadas que motivaran la suscripción del acuerdo presentado.

Que los sectores intervinientes poseen acreditada la representación que invisten en autos.

Que en razón de lo expuesto, procede la homologación de los mismos, los que serán considerados como acuerdo marco de carácter colectivo, sin perjuicio del derecho individual del personal afectado.

Que la Unidad de Tratamiento de Situaciones de Crisis de la DIRECCIÓN NACIONAL DE RELACIONES Y REGULACIONES

DEL TRABAJO de esta SECRETARÍA DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL del MINISTERIO DE CAPITAL HUMANO, tomó la intervención que le compete.

Que el Servicio Jurídico Permanente ha tomado la intervención de su competencia.

Que por lo expuesto, corresponde dictar el pertinente acto administrativo de homologación, de conformidad con los antecedentes mencionados.

Que la presente medida se dicta en uso de las atribuciones conferidas por la Ley N° 14.250 (t.o.2004), el Artículo 10 del Decreto N° 200/1988 y sus modificatorias, el Decreto N° 862/2024 y el Artículo 4° del Decreto N° 633/2018.

Por ello,

LA DIRECTORA NACIONAL DE RELACIONES Y REGULACIONES DEL TRABAJO

DISPONE:

ARTÍCULO 1°.- Declárense homologados el acuerdo y el acta aclaratoria del mismo, celebrados entre la FEDERACIÓN ARGENTINA DE LA INDUSTRIA DE LA INDUMENTARIA Y AFINES (F.A.I.I.A.), por la parte empleadora, y la FEDERACIÓN OBRERA DE LA INDUSTRIA DEL VESTIDO Y AFINES (F.O.N.I.V.A.), por la parte sindical, obrantes en los Documentos N° RE-2026-44505629-APN-DTD#JGM y N° RE-2026-52466632-APN-DGDTEYSS#MCH de los autos de referencia, en el marco del Artículo 4° del Decreto N° 633/2018, con los alcances y limitaciones del considerando sexto de la presente.

ARTÍCULO 2°.- Gírese a la Coordinación de Gestión Documental de Trabajo, Empleo y Seguridad Social dependiente de la Dirección de Gestión Documental y Despacho de la Dirección General de Gestión Documental Integridad y Transparencia de la SECRETARÍA DE COORDINACIÓN LEGAL Y ADMINISTRATIVA DEL MINISTERIO DE CAPITAL HUMANO para su registro. Cumplido, pase a la DIRECCIÓN NACIONAL DE RELACIONES Y REGULACIONES DEL TRABAJO a los fines del registro de los instrumentos identificados en el ARTÍCULO 1° de la presente Disposición.

ARTÍCULO 3°.- Notifíquese a las partes signatarias. Cumplido ello, córrase traslado a la AGENCIA DE RECAUDACIÓN Y CONTROL ADUANERO y a la SUBSECRETARÍA DE SEGURIDAD SOCIAL. Posteriormente, procédase a la guarda del presente.

ARTÍCULO 4°.- Hágase saber que en el supuesto que esta SECRETARÍA DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL del MINISTERIO DE CAPITAL HUMANO no efectúe la publicación de carácter gratuito del acuerdo homologado, del acta aclaratoria del mismo y de esta Disposición, resultará aplicable lo establecido en el tercer párrafo del Artículo 5° de la Ley N° 14.250 (t.o. 2004).

ARTÍCULO 5°.- Comuníquese, publíquese, dése a la DIRECCIÓN NACIONAL DEL REGISTRO OFICIAL y archívese.