



Ministerio de Trabajo,  
Empleo y Seguridad Social

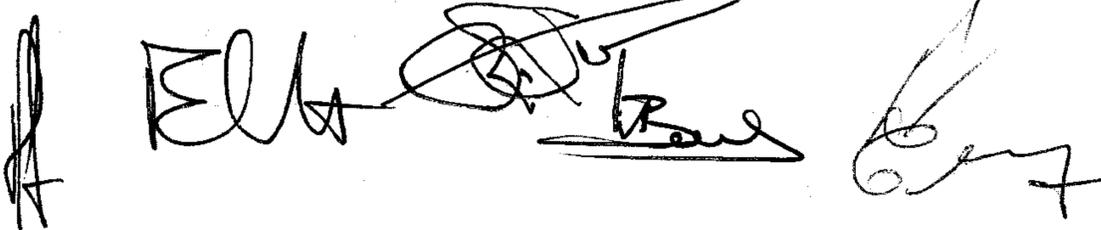
  
Lic. María del C. Brigante  
Jefa Dto. Relaciones Laborales Nº 2  
Direcc. de Negociación Colectiva  
DNRT - MTE y SS

Expediente N° 1458407/11

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, a los 14 días del mes de julio de dos mil once, siendo las 15:00 horas, se reúnen, en representación de la FEDERACIÓN ARGENTINA DE LA INDUSTRIA DE LA INDUMENTARIA Y AFINES (FAIIA), con domicilio en Av. Rivadavia 1523, 5° Piso, CABA, en su calidad de Miembros Paritarios del Convenio Colectivo de Trabajo N° 438/06, los Señores: Oscar COTO, asistido por la Dra. María Eugenia SILVESTRI en calidad de Asesora Paritaria; y en representación de la FEDERACION OBRERA NACIONAL DE LA INDUSTRIA DEL VESTIDO Y AFINES (FONIVA), con domicilio en Tucumán 731 Piso 2°, CABA; en su carácter de miembros paritarios, lo hacen el Sr. Romildo RANU, la Sra. Encarnación AZPEYTIA, y los Señores: Justo SUAREZ y Martin BENAVIDEZ, todos debidamente acreditados en el expediente N° 1.421.886/10, quienes, todos ellos, declaran bajo juramento que se encuentran vigentes sus respectivos poderes y mandatos.

Abierto el acto por la Funcionaria actuante, ambas partes, en uso de la palabra manifiestan que han arribado al acuerdo que a continuación se transcribe:

1. Se establece para el periodo **1° de Julio de 2011 y hasta el 31 de Octubre de 2011**, los nuevos valores para los Salarios Básicos, eliminándose las Sumas de carácter Remunerativo, según consta en el **Anexo I** para cada una de las respectivas categorías profesionales.
2. Para el periodo **1° de Noviembre de 2011 y hasta el 29 de Febrero de 2012**, se establecen nuevos valores para los Salarios Básicos conforme **Anexo I**, para cada una de las respectivas categorías profesionales.
3. Para el periodo **1° de Marzo de 2012 y hasta el 30 de Junio de 2012 inclusive**, se establecen nuevos valores para los Salarios Básicos conforme **Anexo I**, para cada una de las respectivas categorías profesionales.
4. Acuerdan las partes en este acto, que será abonada una suma de **\$350** (pesos trescientos cincuenta) como asignación especial de fin de año, de carácter No Remunerativo, para todas las categorías del CCT 438/06, la cual deberá ser abonada durante el mes de diciembre de 2011 y antes del 20 del mencionado mes.
5. Acuerdan restablecer la vigencia para el periodo 1° de Julio de 2011 al 30 de Junio de 2012 de la contribución solidaria originada en el quinto párrafo del Acuerdo suscripto con fecha 20 de noviembre de 2008, del expediente de la referencia. El mismo quedará establecido en el Art. 46 Bis del Convenio Colectivo de Trabajo N°





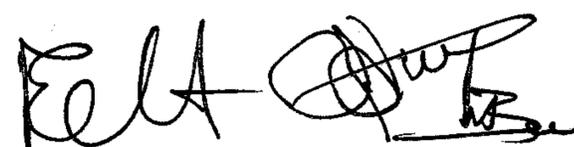
Ministerio de Trabajo,  
Empleo y Seguridad Social

  
Lic. Mariana del C. Brigante  
Jefa Dto. Relaciones Laborales Nº 2  
Direcc. de Negociación Colectiva  
DNRT - MTE y SS

438/06, el cual quedará redactado de la siguiente manera: **"Aporte Solidario**. En función de las gestiones que FONIVA ha venido desarrollando en las sucesivas negociaciones colectivas a favor del conjunto de los trabajadores de la industria de la indumentaria, se estipula una contribución de solidaridad con destino al fondo de acción social y previsional del 2% (dos por ciento) mensual de la retribución bruta, a cargo de los trabajadores encuadrados en el presente acuerdo y su marco **CCT N° 438/06**. No será aplicable este aporte a aquellos trabajadores afiliados a la FONIVA y/o a los Sindicatos afiliados a dicha FONIVA, en razón de que están aportando la cuota sindical correspondiente. Los empleadores actuarán como agentes de retención de los respectivos importes, los que deberán ser depositados en la cuenta que al efecto tiene habilitado el gremio en el Banco de la Nación Argentina, casa central, cuenta número 25.664/19, en las mismas fechas y condiciones que las leyes 23.551 y 24.642 establecen para las cuotas sindicales.

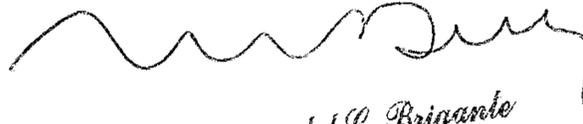
**NOTA:** Las partes expresan, que advirtiendo la distinta situación salarial existente en la Provincia de Tierra del Fuego con respecto al resto del país, se establece un aporte solidario del dos por ciento (2%) sobre la remuneración del trabajador no afiliado, tomándose como tope máximo para efectuar dicho aporte, **el básico que revista para cada categoría y un adicional de \$ 540.00** resultante del Art. 11º, del mismo convenio, con vigencia a partir del primero de diciembre de 2009.-"

6. Las partes acuerdan eliminar la última categoría del presente CCT, siendo esta la N° 18 de "Auxiliar para tareas generales de Corte", conforme a ello todos los trabajadores encuadrados en esta Categoría pasaran a la categoría inmediata superior, siendo esta la categoría **N° 17 "Personal para tareas generales de corte"** o a la categoría que corresponda conforme a la tarea específica que realicen.
7. Las partes acuerdan modificar el texto del **Artículo 4º BIS** del CCT 438/06, quedando el mismo redactado de la siguiente manera: **"ARTICULO 4º BIS. A.- TAREAS EVENTUALES:** *El empleador deberá abonar al trabajador la diferencia entre la tarea que realiza conforme a su categoría y la que realice eventualmente, en forma proporcional por los días que le haya tomado realizar tal tarea, considerando para ello el sueldo de la categoría más elevada.*  
**B.- TAREAS MULTIPLES:** *Cuando un trabajador, realice dos o más tareas, siempre y cuando las mismas sean de dos categorías distintas del presente CCT, percibirá un adicional del 10% por tareas múltiples. Tal adicional será aplicable en empresas en que el plantel de Corte este compuesto por **HASTA 4 (cuatro) personas.**"*

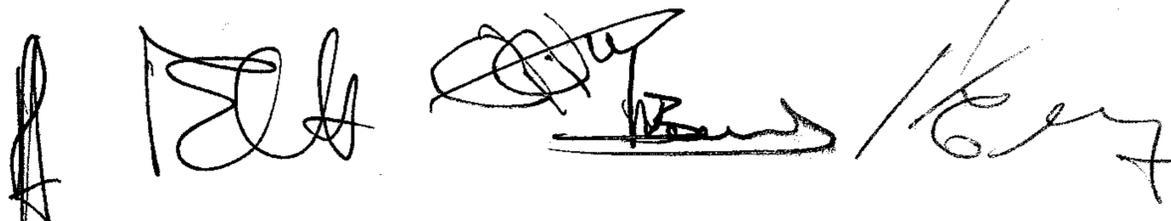
  



Ministerio de Trabajo,  
Empleo y Seguridad Social

  
Dra. Maria del C. Brigante  
Jefa Dto. Relaciones Laborales Nº 2  
Direcc. de Negociación Colectiva  
DPT. MTE y SS

8. Las partes acuerdan respecto del **artículo 7°** del CCT 438/06, modificar la cantidad de trabajadores para la calificación mínima, quedando establecido de la siguiente manera: **“ARTÍCULO 7° CALIFICACIÓN MÍNIMA EN EMPRESAS DE HASTA CUATRO TRABAJADORES:** En las empresas donde el plantel de corte este compuesto de **HASTA cuatro personas**, las partes acuerdan que el mismo estará compuesto como mínimo por un Tizador, excepto en las empresas de la Rama Cuero donde el plantel de corte este compuesto de hasta tres personas, dicho plantel estará compuesto como mínimo por un Cortador de todo tipo de cueros y pieles.”
9. Las partes acuerdan incorporar el **Artículo 11° BIS**, el cual se refiere a la **“Base Mínima Imponible para Obra Social”**, quedando redactado de la siguiente manera: **“ARTÍCULO 11° BIS: LA BASE MINIMA IMPONIBLE** para aportes del trabajador y contribución empresaria exclusivamente para la Obra Social del Personal de la Industria del Vestido será la siguiente: Para **Aportes del Trabajador** y para la **Contribución Empresaria** se calculará sobre las remuneraciones sujetas a retención, pero se deberá tener en cuenta que la suma de ambas (Aportes y Contribución) no podrá ser inferior a:
- Desde 01/07/2011 hasta el 30/10/2011 la suma de **\$339** (pesos trescientos treinta y nueve);
  - Desde 01/11/2011 hasta el 29/02/2012 la suma de **\$366** (pesos trescientos sesenta y seis);
  - Desde 01/03/2012 hasta el 30/06/2012 la suma de **\$400** (pesos cuatrocientos).
- Nota: La diferencia entre la cifra obtenida por la sumatoria del Aporte del trabajador y la contribución empresaria, hasta llegar a las sumas mencionadas anteriormente, estará a cargo del empleador.”
- Lo acordado en la presente cláusula no será de aplicación en los casos de suspensiones por falta de trabajo o fuerza mayor encuadradas en los procedimientos preventivos de crisis, regulado en los artículos 98 a 104 de la Ley 24.013, y que hubieran sido debidamente tratados y acordado por las partes.”
10. Las partes acuerdan suprimir incisos del **Art 14: PREMIO POR PRODUCTIVIDAD**, quedando el mismo redactado de la siguiente manera: **ARTÍCULO 14° - PREMIO POR PRODUCTIVIDAD:** *Las partes signatarias de la presente C. C. T. con la intención de mejorar la productividad y eficiencia en las empresas, así como la retribución salarial y condiciones laborales de los trabajadores, a través de una de las herramientas que la posibilita, y que se extrae del espíritu y contenido del artículo 4° Bis de la CCT 166/91, establecen*





Ministerio de Trabajo,  
Empleo y Seguridad Social

*Lic. María del C. Brigante*  
Jefa Dto. Relaciones Laborales Nº 2  
Direcc. de Negociación Colectiva  
DNRT - MTE y SS

obligatoriamente una remuneración accesoria denominada **Premio por Productividad** para todos los trabajadores comprendidos en la presente Convención Colectiva de Trabajo, las que se ajustará a las siguientes condiciones:

1º) En aquellas empresas que tengan establecidos adicionales remunerativos en concepto de Premio por Producción, Productividad, Eficiencia, o en virtud del artículo 4º Bis de la CCT.166/91, y no hubieren establecido un sistema de incentivos y como consecuencia de ello se estuviere abonando el 22%, los mismos se tomarán indefectiblemente como válidos a los efectos del cumplimiento del presente artículo.

2º) Las bases de Producción podrán ser modificadas de común acuerdo, cuando la incorporación de nueva tecnología, métodos de trabajo o maquinarias así lo justifiquen. Estos cambios en ningún caso podrán producirle al trabajador un perjuicio económico.

3º) Para el establecimiento de este premio, se acordarán criterios de remuneración por rendimientos y se considerarán para la determinación de los métodos de trabajo y los estudios de tiempo que fuesen necesarios, las remuneraciones resultantes, con el criterio de a mayor resultado, mayor remuneración.

4º) El premio se liquidará de acuerdo a los sistemas y términos que fijen las partes. Se recomienda informarlo diariamente y se abonará mensualmente de acuerdo a la modalidad de la empresa.

5º) El trabajador será acreedor a esta remuneración accesoria, denominada Premio por Productividad cuando alcance los rendimientos convenidos.

Este Premio será considerado Remuneración Accesoria a todos los efectos, debiendo liquidarse en forma separada, tomándose en cuenta para el pago de todas las licencias legales, y/o convencionales, y para efectuar el cálculo se establecerá el promedio de lo efectivamente percibido por este concepto durante los últimos 6 meses.

6º) Los sistemas que las partes acuerden para el pago del Premio por Productividad deben contemplar la posibilidad que permita al trabajador acceder a esta remuneración mensualmente.

7º) No se tendrán como válidos aquellos acuerdos en los que al trabajador nunca le sea posible acceder a esta remuneración accesoria.

8º) La aplicación del presente artículo (Premio por productividad) no podrá considerarse justa causa de despido."

11. Las partes acuerdan modificar la redacción del **Artículo 15 "Penalidad"** del CCT 438/06, quedado de la siguiente manera: "**15º) PENALIDAD:** Las empresas que no



Ministerio de Trabajo,  
Empleo y Seguridad Social

Dra. María del C. Brigante  
Jefa Dto. Relaciones Laborales Nº 2  
Direcc. de Negociación Colectiva  
DNRT - MTE y SS

establezcan sistemas de incentivos sobre la base de producción, productividad o eficiencia y no abonen adicionales por este concepto, tendrán –constatado este hecho- un plazo de 60 días corridos para establecerlo. Vencido el mismo y si no lo hubieran determinado, deberán abonar al trabajador, desde el momento que se constató el incumplimiento, en concepto de penalidad por falta de aplicación de la obligación de fijar este incentivo, un adicional, equivalente al **22%**, con carácter remuneratorio y periodicidad mensual.”

12. Las partes acuerdan modificar el puntaje referido a **la llegada tarde**, pasando **de 2 (dos) puntos a 1 (un) punto**, el mismo se encuentra establecido en el Artículo 18° “Premio Estimulo por puntualidad y asistencia”, quedando redactado el mismo de la siguiente manera: **“18°. PREMIO ESTIMULO POR PUNTUALIDAD Y ASISTENCIA:** Los trabajadores percibirán mensualmente, con carácter de remuneración accesorio, un Premio Estimulo a la Puntualidad y Asistencia equivalente al 20 % de su respectivo sueldo convencional básico y se otorgará de acuerdo a las siguientes bases:

Al personal se le admitirá una tolerancia mensual de 4 puntos. Cómputos:

Por cada inasistencia, se computarán 3 puntos.

Por cada jornada incompleta, se computarán 2 puntos.

**Por cada llegada tarde al taller de hasta 5 minutos, se computará 1 punto.**

Los ingresos fuera de hora, mayores a 5 minutos y las omisiones de registro de ingreso, se considerarán una jornada incompleta.

Las jornadas incompletas deberán ser justificadas fehacientemente en tiempo y forma por el trabajador.

Lo mismo rige para los casos cuya jornada sea discontinua.

No se computarán como inasistencias o llegadas tarde las motivadas por la decisión de la empresa por exámenes o controles médicos y/o medicina preventiva.

Los empleadores que tengan establecidos estímulos iguales, sean por institución unilateral del empleador, acuerdos de partes, etc., cuyo monto fuere superior al que se instituye por el presente artículo, serán absorbidos hasta su concurrencia, percibiendo en más la diferencia que subsista.

Queda perfectamente determinado que el régimen de estímulo conformado por el presente artículo no es acumulativo con respecto a los sistemas existentes en las empresas, que por los conceptos de Puntualidad y Asistencia quincenal o mensual, tienen instituidos en las mismas. En tales supuestos los trabajadores afectados



Ministerio de Trabajo,  
Empleo y Seguridad Social

*Lic. María del C. Brigante*  
Jefa Dto. Relaciones Laborales Nº 2  
Direcc. de Negociación Colectiva  
DNRT - MTE y SS

deberán optar por el régimen de este artículo o continuar con los sistemas existentes en las empresas en caso de porcentajes mayores.

No se computarán como inasistencias aquellas ausencias motivadas por actividades sindicales, exclusivamente justificadas por la FONIVA ni tampoco las que correspondan por goce de licencias previstas por el Artículo 21 de la presente C.C.T.

En los casos de suspensiones dispuestas por la empresa con motivo de Falta de Trabajo o Fuerza Mayor, estas ausencias no serán tenidas en cuenta a los efectos del cómputo, percibiendo proporcionalmente el trabajador dicho Premio, por el período efectivamente trabajado."

13. Las partes acuerdan modificar a partir del **1º de Mayo de 2011**, el valor de los Beneficios Sociales establecidos en el Artículo 24º, incisos 1º y 2º), del CCT 438/06, los cuales pasarán **de \$6 (pesos seis) a \$8 (pesos ocho)** diarios por cada concepto, quedando redactado el Art. 24 del CCT 438/06 de esta manera:

**"Artículo 24º Beneficios sociales (no remunerativos): Inciso 1º) REFRIGERIOS:**

Los empleadores otorgarán diariamente a su personal un refrigerio. Se interpreta como refrigerio mínimo y razonable, un sándwich acompañado por una bebida sin alcohol, la que podrá ser sustituida por una infusión caliente en la temporada invernal o de baja temperatura. (De optar por esta opción será de cumplimiento efectivo bajo condiciones de calidad e higiene)

El empleador podrá optar por reemplazar este refrigerio por una suma diaria de Ocho Pesos (\$ 8.00) por cada jornada de desempeño efectivo del trabajador.

Dicho monto no tendrá en ningún caso carácter remunerativo por constituir un beneficio social. Una vez establecida la opción, la misma podrá ser modificada solo por acuerdo de las partes.

**Inciso 2º) VIATICO:** Las partes signatarias de la presente Convención Colectiva de Trabajo establecen el pago de un viático diario de Ocho Pesos (\$ 8.00) por cada jornada de desempeño efectivo del trabajador, de carácter NO REMUNERATIVO, y sin presentación de comprobantes a resultar de la aplicación del Art. 106 de la LCT 20.744 y sus decretos reglamentarios y de la jurisprudencia de la Cámara Nacional de Apelaciones del Trabajo.

El empleador podrá establecer un reajuste de este valor, sin que este beneficio pierda su carácter NO REMUNERATIVO, en los casos que crea necesario, considerando los mayores gastos en que incurra el trabajador.



Ministerio de Trabajo,  
Empleo y Seguridad Social

*Lic. María del C. Brigante*  
Jefa Dto. Relaciones Laborales Nº 2  
Direcc. de Negociación Colectiva  
DNRT - MTE y SS

En tal instancia deberá notificarlo a la Entidad Gremial y conjuntamente será presentada, la modificación efectuada al Ministerio de Trabajo y Seguridad Social para su registro correspondiente.

Quedan eximidas del presente inciso, las empresas que cubrieran este beneficio de alguna manera a saber: contratando micro ómnibus sin cargo para los trabajadores, entrega de bonos, pases, u otro tipo de mecanismo que compensara este beneficio permitiéndole al trabajador trasladarse hasta su lugar de trabajo.

Estos BENEFICIOS SOCIALES. Incisos 1) y 2) del presente artículo se liquidarán en forma mensual según corresponda la liquidación de los sueldos respectivos.

NOTA: La representación empresaria deja expresa constancia que acepta mantener estos BENEFICIOS SOCIALES por su carácter no remunerativo, considerado así oportunamente por el MTESS de la Nación la homologación del CCT 204/93 y por la Comisión Técnico Asesora de Productividad y Salarios en su resolución DNRT 1.165/92 para el CCT 72/89."

14. Las partes acuerdan incrementar el subsidio por sepelio del trabajador establecido en el Artículo 25° BIS), quedando redactado de la siguiente manera: "**ARTICULO 25° BIS. SUBSIDIO POR SEPELIO DEL TRABAJADOR:** La/s persona/s que determine el trabajador afectado a esta convención colectiva, o sus derechohabientes en el orden establecido en la ley 18037, mientras está vigente el contrato de trabajo, percibirá un subsidio por sepelio, de \$ **2.500.00** (Dos mil quinientos pesos), sin límite de edad, independientemente de cualquier otro beneficio que pudiera corresponderle. El pago de este subsidio será a cargo del empresario.

La fecha de pago será a los cinco días hábiles posteriores a la presentación de la documentación correspondiente. NOTA: Igual beneficio rige para los obreros a domicilio, definidos por el artículo 2°, inciso g), decreto 118755/41, reglamentario de la ley 12713.

15. Las partes acuerdan eliminar el último párrafo del Artículo 33° del CCT 438/06, quedando el mismo redactado de la siguiente manera: "**ARTICULO 33°. MODIFICACION DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO:** El empleador está facultado para introducir todos aquellos cambios relativos a la forma y modalidades de la prestación del trabajo, en tanto esos cambios no importen un ejercicio irrazonable de esa facultad, ni alteren modalidades del Contrato de Trabajo, ni causen perjuicio, material ni moral al trabajador."



Ministerio de Trabajo,  
Empleo y Seguridad Social

Dra. María del C. Brigante  
Jefa Dto. Relaciones Laborales Nº 2  
Direcc. de Negociación Colectiva  
DNRT - MTE y SS

16. Queda entendido y convenido que las cláusulas del CCT no modificadas expresamente en el presente continúan en vigencia y al igual que las cláusulas pactadas en el presente son ultraactivas, salvo modificación ulterior de las partes en forma expresa."

17. Las partes acuerdan que conforme al Acuerdo celebrado con fecha 11 de junio de 2010 en el expediente N° 1.350.319/09, el presente acuerdo no será aplicado en SU TOTALIDAD a las empresas ARMAVIR S.A., BADISUR S.R.L., SUEÑO FUEGUINO S.A., BLANCO NIEVE S.A. y YAMANA DEL SUR S.A. y a sus respectivos trabajadores.

18. Los términos de este punto serán incluidos en el Texto Ordenado del CCT 438/06.

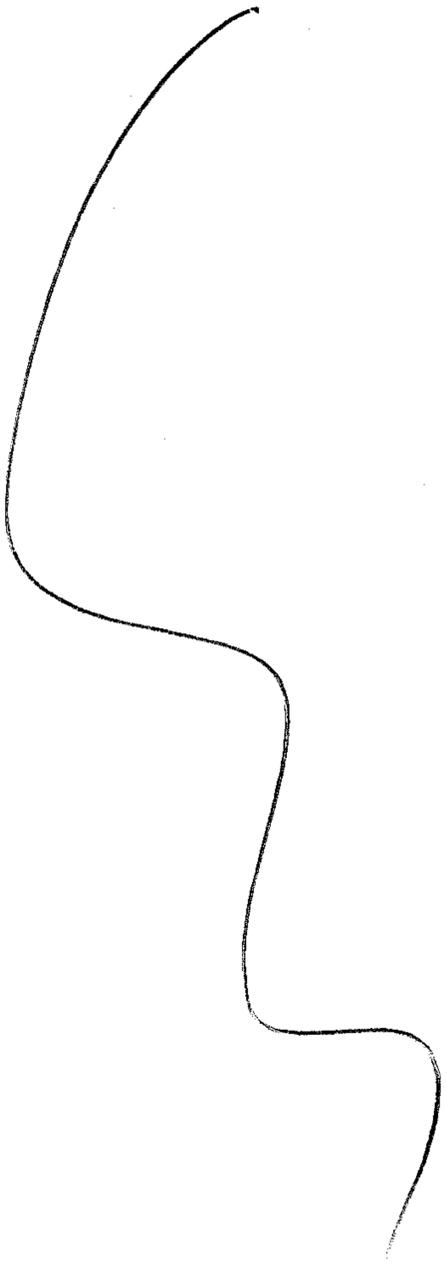
19. El presente acuerdo regirá desde el 1° de Julio de 2011 hasta el 30 de Junio de 2012, sin perjuicio de su continuidad hasta tanto se formalice un nuevo acuerdo entre partes.

Visto todo lo dicho anteriormente, las partes manifiestan su solicitud de homologación, ratificando todo lo aquí acordado y declaran: que ambas acompañaran una vez homologado el presente acuerdo, el texto ordenado del CCT vigente, en un plazo no mayor a los 10 días, a partir de la fecha de recepción de la resolución que así lo ordene.

No siendo para más, previa lectura y ratificación, se firma la presente en prueba de conformidad, en tres ejemplares de un mismo tenor y a un solo efecto, ante mi que CERTIFICO.



Ministerio de Trabajo,  
Empleo y Seguridad Social



**ANEXO I**

	<b>CATEGORIAS</b>	<b>Desde 01/07/2011 hasta 31/10/2011</b>	<b>Desde 01/11/2011 hasta 29/02/2012</b>	<b>Desde 01/03/2012 hasta 30/06/2012</b>
1	<b>Diseñador/a</b>	\$ 4.555	\$ 4.951	\$ 5.396
2	<b>Modelista</b>	\$ 4.195	\$ 4.560	\$ 4.969
3	<b>Asistente de diseño</b>	\$ 3.894	\$ 4.233	\$ 4.613
4	<b>Cortador de prendas de medidas</b>	\$ 3.742	\$ 4.068	\$ 4.433
5	<b>Ayudante de modelista</b>	\$ 3.497	\$ 3.802	\$ 4.143
6	<b>Operador de equipo computarizado</b>	\$ 3.482	\$ 3.785	\$ 4.125

*Maria del C. Brigante*  
Jefa Dto. Relaciones Laborales Nº 2  
Direcc. de Negociación Colectiva  
DNRT - MTE y SS

*[Handwritten signatures and initials]*



*Ministerio de Trabajo,  
Empleo y Seguridad Social*

7	<b>Control de calidad</b>	\$ 3.466	\$ 3.768	\$ 4.106
8	<b>Probador de sastrerías y casas de moda</b>	\$ 3.385	\$ 3.679	\$ 4.010
9	<b>Tizador</b>	\$ 3.385	\$ 3.679	\$ 4.010
10	<b>Cortador de todo tipo de cueros y pieles</b>	\$ 3.367	\$ 3.660	\$ 3.989
11	<b>Cortador con equipo computarizado</b>	\$ 3.256	\$ 3.539	\$ 3.857
12	<b>Cortador con maquina o a mano</b>	\$ 3.117	\$ 3.389	\$ 3.693
13	<b>Clasificador de todo tipo de cueros y pieles</b>	\$ 2.667	\$ 2.899	\$ 3.160
14	<b>Revisor</b>	\$ 2.427	\$ 2.638	\$ 2.875
15	<b>Cortador auxiliar</b>	\$ 2.410	\$ 2.620	\$ 2.855
16	<b>Encimador</b>	\$ 2.310	\$ 2.511	\$ 2.736
17	<b>Personal para tareas Generales de Corte</b>	\$ 2.245	\$ 2.441	\$ 2.660

*Lic. María del C. Briante*  
 Jefa Dto. Relaciones Laborales Nº 2  
 Direcc. de Negociación Colectiva  
 DNRT - MTE y SS